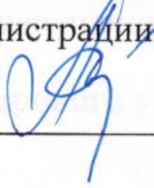


Утверждаю:  
Глава МОГО «Ухта» - руководителя  
администрации МОГО «Ухта»

  
М.Н. Османов

Администрация МОГО «Ухта»

---

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

**АКТ № 7**

о результатах осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права

«21» декабря 2021г.

(дата составления акта)

**МАОУ «Ухтинский технический лицей им. Г.В. Рассохина»**

---

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации МОГО «Ухта» от «07» декабря 2021 г. № 209-р

---

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

Начальник отдела контроля Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Кирияк Ю.А., начальник отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Кеслер М.С., главный специалист отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Канева Т. В., главный эксперт отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Магомадова Л.Т.

---

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2020 -2021г.г.

Начало проведения проверки «10» декабря 2021 г.

Окончание проведения проверки «16» декабря 2021 г.

В ходе проведения проверки выявлены следующие нарушения:

**Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового учета.**

Нарушения не выявлены.

**Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.**

Нарушения не выявлены.

**Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.**

1. В нарушение ст.136 Трудового кодекса форма расчетного листка утверждена без учета мнения представительного органа работников.

2. Не соответствие наименований стимулирующих выплат в расчетных листках и в Положении об оплате труда работников.

3. Дублирование приказов о назначении стимулирующих надбавок.

4. В нарушение постановления администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358 не согласован перечень услуг (работ), оказываемых за плату, а также размер такой платы (согласована – Информация о ценах за услуги (работы)).

5. Положение о привлечении и использовании внебюджетных средств от 01.09.2014 (с изменениями приказ №01-04/148 от 25.04.2017г.) и Положение о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг разработаны и утверждены МОУ «Ухтинский технический лицей им. Г.В. Рассохина», содержат устаревшие или противоречащие нормы законодательства.

6. С сотрудниками Учреждения (педагогами) заключены договора ГПХ на выполнение дополнительных услуг, которые могут быть признаны трудовыми.

7. Заключение договоров ГПХ с руководителем.

Во исполнении Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки по разделу соблюдения трудового законодательства в части оплаты труда представлены в Приложении к настоящему акту.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений  
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный право- вой акт	Сроки устранения
1	Утвердить форму расчетного листа	ст. 136 Трудового ко- декса РФ	до 16.02.2021 г.

2	Привести в соответствие наименований стимулирующих выплат в расчетных листках	Положение об оплате туда	до 16.02.2021 г.
3	Исключить дублирование приказов о назначении стимулирующих надбавок	Положение об оплате туда	до 16.02.2021 г.
4	Согласовать с МУ «Управление образования» перечень услуг (работ), оказываемых за плату, а также размер такой платы	Постановление администрации МОГО «Ухта» от 28.02.2011 №358	до 16.02.2021 г.
5	Актуализировать Положение о привлечении и использовании внебюджетных средств от 01.09.2014 (с изменениями приказ №01-04/148 от 25.04.2017г.) и Положение о порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг.		до 16.02.2021 г.
6	Рассмотреть целесообразность заключения договоров ГПХ на выполнение дополнительных услуг с сотрудниками Учреждения (педагогами), которые могут быть признаны трудовыми		до 16.02.2021 г.
7	Исключить практику заключения договоров ГПХ с руководителем.		до 16.02.2021 г.

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;
- начальнику Муниципального учреждения «Управление образования» администрации МОГО «Ухта» Коротковой Н.Ю. усилить контроль за подведом-

ственным учреждением МАОУ «Ухтинский технический лицей им. Г.В. Рассохи-на».

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки направить в Администрацию МОГО «Ухта» до «16» февраля 2021 г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора Шарковой А. С.

С результатом и актом ознакомлен (а) 21 декабря 2021 года:

Шу (А. С. Шаркова)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

Магомедова (Л.Т.Магомадова)

Кириак (Ю.А. Кириак)

Канева (Т. В. Канева)

Кеслер (М.С. Кеслер)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)

Начальник отдела кадров Управления экономического развития администрации МОГО «Ухта» Кириак Ю.А., начальник отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Кеслер М.С., главный специалист отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Канева Т. В., главный эксперт отдела кадров администрации МОГО «Ухта» Магомадова Л.Т.

Проведена плановая проверка за период 2020-2021 г.

Дата зачисления в проверку «10» декабря 2021 г.

Окончание проведения проверки «16» февраля 2021 г.